

Sonja Elbers

~HR professional & Coach~

Benut je talent! Talenten aan het licht brengen is mijn passie!
Als ervaren HR professional en coach, begeleid ik mensen en organisaties om talent aan het licht te brengen en te optimaliseren. De mens binnen een organisatie staat voor mij centraal. Met mijn nieuwsgierigheid, positieve insteek, intuïtie en luisterkracht help ik het individu en de organisatie om kwaliteiten optimaal te gebruiken.

Opleidingen

2014 – 2015	Professioneel coach, ICM
2001 – 2002	Masterclass Arbeidsrecht en arbeidsvoorwaarden, Avans+ Breda
1997 – 1998	MBA, University of Derby (UK)
1993 – 1997	Heao CE, Fontys Hogescholen Venlo
1991 – 1993	MMO-commercieel, Interven College Venlo
1985 – 1991	HAVO, Scholengemeenschap Jerusalem Venray

Cursussen

Organiseren van betrokkenheid, Projectmanagement, Adviesvaardigheden, Effectief Beïnvloeden, Implementeren met resultaat, Bedrijfsprocessen en Administratieve Organisatie, Functiewaardering, Salarisadministratie, SAP HR.

Certificaten

Reflector Big Five Personality en 360 – PiCompany
Persoonlijkheidsvragenlijsten en Capaciteitentests - SHL

Werkervaring

2016 – heden	Zelfstandig HR professional en Coach
2008 – 2017	HR adviseur Rabobank Horst Venray
2004 – 2008	HR consultant People Connect People
2002 – 2004	MKB consultant Rühl Haegens Molenaar
1999 – 2002	Organisatieadviseur Pentascope
1999 – 1999	Assistent Accountmanager Bedrijven ING bank

Een greep uit mijn werkzaamheden

- ★ Ontwikkelen en coördineren talentmanagementbeleid
- ★ Opzet en organisatie evenementen omtrent inzetbaarheid
- ★ Begeleiden individuele uitstroomtrajecten
- ★ Inrichten salarishuis, functiegebouw, competentie management
- ★ Werven en selecteren nieuw personeel
- ★ Coachen medewerkers en managers
- ★ Adviseren management, directie en raad van commissarissen
- ★ Faciliteren en uitvoeren reorganisaties

Zie projectoverzicht voor meer details

Enkele referenties

★ “Ik waardeer je om je professionaliteit en je samenhangende visie op HR vraagstukken. Het onderling vertrouwen en de openheid waarmee wij hebben samengewerkt, was voor mij een feest.” - *Directievoorzitter*

★ “Het HR team werkt goed samen mede door jouw coaching en scherpte in feedback die je op constructieve wijze geeft. Je hebt heel veel kennis op HR gebied en je HR collega’s leren daar elke dag weer van” - *Manager Bestuurszaken*

Contactgegevens op aanvraag



Sonja Elbers

~Coach & HR professional~



Werkervaring & Projectoverzicht

04 2008 – 12 2016

HR adviseur, Rabobank Horst Venray

Als HR adviseur werkzaam voor een lokale Rabobank met momenteel ca. 190 fte. Ik ondersteun, adviseur en coach het management, de directie en de Raad van Commissarissen over de inrichting, uitwerking en uitvoering van het HR-beleid. Hiermee draag ik bij aan de realisatie van de doelstellingen van de bank. Ik ben katalysator en het aanspreekpunt voor de in-, door en uitstroom van medewerkers en voor de ontwikkeling van talenten. Ik adviseer en coach managers om het vastgestelde HR-beleid goed uit te voeren. Hierbij werk ik samen met een junior HR adviseur en een HR assistent die ik functioneel aanstuur. Daarnaast rapporteer ik de directie over de HR-ontwikkelingen binnen de bank. De aandachtsgebieden zijn o.a. werving & selectie, talentmanagement, inzetbaarheid, Arbo, performance management, strategische personeelsplanning en loopbaan- en competentie coaching. Ook het begeleiden van reorganisaties en van verandertrajecten zijn onderdeel van mijn werkzaamheden.

10-2004 – 03 2008

HR Consultant, People Connect People BV

Als consultant werkzaam bij relaties op het gebied van diverse HRM vraagstukken en in interim HRM functies.

Projecten :

01 2005 – 03 2008 **DSM Pharmaceutical Products, Interim HR adviseur**

Als P&O adviseur werkzaam voor een van de business units van DSM. Het werkgebied betreft de R&D afdeling (ca. 65 medewerkers) en de afdelingen Marketing & Sales, Finance & Control, DSCM en secretariaat (ca. 50 medewerkers). Lid van het Management Team van de R&D afdeling. Verantwoordelijk voor de implementatie van het HR plan voor de afdeling in lijn met de business strategie. Taken: partner en adviseur van het management op HRM en organisatorische aspecten, zowel strategisch/tactisch (25%) als operationeel (75%). Aandachtsgebieden zijn werving & selectie, management development, loopbaanplanning, succession planning, functiebeschrijving en – evaluatie, opleiding/training, coaching, ziekteverzuim, reïntegratie, performance appraisal, targetbeloning, salarisrondes, arbeidsvoorwaarden.

01 2007 – 03 2008 **Bureau Raedelijk, Interim HR adviseur**

Als HR adviseur werkzaam voor een adviesbureau voor gezondheidscentra (ca. 20 medewerkers). Taken: partner en adviseur van de directie, daarnaast alle voorkomende werkzaamheden op personeelsgebied m.u.v. administratieve taken. Specifieke aandachtsgebieden zijn het opzetten van een passende ontwikkel-, beoordeling- en beloningcyclus op basis van competentie

management, het optimaliseren van de HR processen en het ontwikkelen van een raamwerk voor arbeidsvoorwaarden.

09 2007 – 03 2008 **Joosten Products, opzet functiebeschrijvingen**

Als consultant het opzetten en implementeren van functiebeschrijvingen voor de totale organisatie van Joosten Products.

08 2007 – 12 2007 **Reos Zorg, opzet competentie management**

Als consultant het management adviseren omtrent en begeleiden bij de implementatie van een systematiek voor competentie management. Daarnaast als HR adviseur een sparring partner voor de directeur/bestuurder.

10 2006 – 03 2008 **Mediamaal, Interim HR adviseur**

Als HR adviseur een sparring partner over de volle breedte van het P&O werkveld voor de directeur Interne Zaken. Daarnaast als consultant het management adviseren omtrent en begeleiden bij de opzet en implementatie van een beoordelingssysteem, passend bij de organisatie (communicatie advies bureau) en ondersteunend aan de strategie en organisatiedoelstellingen. Tevens een koppeling tussen het beoordelingssysteem en de beloningssystematiek realiseren.

04 2005 – 06 2005 **Stichting De Kleine Burcht, analyse HR processen**

Als procesdeskundige verantwoordelijk voor de analyse van verbetermogelijkheden in de HR-processen van de stichting. Taken: uitvoeren risico-inventarisatie, uitwerken 'pilot'-procesbeschrijving, opstellen advies vervolgtraject.

08-2004 – 12 2005 **DSM Corporate HR, standaardisatie HR-processen**

Als procesdeskundige verantwoordelijk voor de vastlegging van gestandaardiseerde HR-processen in Bwise als onderdeel van de standaardisatie van SAP-HR op corporate niveau. Taken: beschrijven van processen, borgen van internal control, begeleiden van gebruikers.

06-2004 – 09 2004 **Montis, herstructurering beloningssysteem**

Als projectcoördinator en klankbord voor Montis Personeelszaken verantwoordelijk voor het herinrichten van het functiegebouw, de beloningsstructuur en –systematiek voor de totale organisatie. Taken: kaders uitzetten en handreikingen bieden voor het beloningsbeleid, functiebeschrijvingen, functiewaardering en de beoordelingssystematiek ten behoeve van de gewenste veranderingen in de organisatie.

10-2002 – 09 2004

Consultant MKB, Rühl Haegens Molenaar Accountants en Adviseurs

Als consultant werkzaam bij MKB-relaties in diverse branches op het gebied van onder andere strategische vraagstukken, management informatievoorziening en bedrijfseconomische begeleiding. Tevens lid van de OR van Rühl Haegens Molenaar en betrokken bij de harmonisatie van arbeidsvoorwaarden als gevolg van de fusie tussen voormalig Rühl Haegens Van Aar en Valentijn Accountancy.

09-1999 – 09-2002

Organisatieadviseur, Pentascope Groep BV

In eerste instantie als trainee, vervolgens als (junior) consultant werkzaam op het gebied van advisering omtrent organisatie- en informatievraagstukken.

Projecten:

02-2002 – 09-2002 **DSM Corporate Internal Control, implementatie B Wise**

Als procesdeskundige verantwoordelijk voor de vastlegging van processen in B Wise op het gebied van logistiek en treasury. Taken: beschrijven van processen, borgen van internal control, begeleiden van gebruikers.

01-2002 – 09-2002 **DSM Human Resource Services, implementatie B Wise**

Als projectmanager verantwoordelijk voor de implementatie van B Wise in de HRM-organisatie van DSM. Taken: opstellen plan van aanpak en projectplanning, adviseren opdrachtgever omtrent inrichting pakket, vastleggen van de HRM-processen en procedures, creëren draagvlak en betrokkenheid bij gebruikersorganisatie, opleiden gebruikers.

05-2001 – 12-2001 **ABP/USZO Europroject, Betalingsverkeer**

Als projectleider verantwoordelijk voor de conversie van het betalingsverkeer van het concern van gulden naar euro. Taken: opstellen plan van aanpak en projectplanning, verzamelen en communiceren van alle relevante informatie, afspraken met banken maken, coördineren uitvoering deelplannen, adviseren concernonderdelen inzake conversie betalingsverkeer.

03-2001 – 04-2001 **Gemeente Arnhem, onderzoek naar verbetermogelijkheden afdeling subsidieverstrekking**

09-2000 – 03-2001 **KPN ESN, overname IT afdeling NedCar, HR aspecten**

Als projectleider verantwoordelijk voor de coördinatie en voorbereiding van alle HR-aspecten voortvloeiend uit de overname. Taken: opstellen plan van aanpak en projectplanning, opstellen communicatieplan, coördinatie uitvoering communicatieplan, organisatie informatiebijeenkomsten, analyse "CAO-gat", voorbereiding voorstel voor vakbonden inzake overgangsscenario.

04-2000 – 08-2000 **Gemeente Eindhoven, formuleren en implementeren nieuw kinderopvangbeleid**

03-2000 – 12-2000 **Gemeente Heusden, maken en implementeren van een projectvoortgangsbewakingssysteem**

11-1999 – 01-2000 **De Baak, haalbaarheidsonderzoek naar implementatie van een intranet**

11-1999 – 12-1999 **Meeting More Minds, voorbereidingen inrichting website en organisatiestructuur**

01-1999 – 08-1999

Assistent Accountmanager, ING Bank Venlo – Bedrijven en Instellingen

Als assistent accountmanager verantwoordelijk voor de administratieve afhandeling van kredietaanvragen, het traceren van cross-sellingmogelijkheden en het beheer van relaties. Tevens stage gelopen op afdelingen Particulieren, MKB, Hypotheken, Kas, Beleggingen, Binnen- en buitenlandsbetalingsverkeer, Riskmanagement en Backoffice.